

# 대한핸드볼협회 **신입(정규직)** 공개채용

\* 대한핸드볼협회(Korea Handball Federation)는 대한민국 핸드볼 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

## 1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	채용사유
정규직 (사원급)	사무행정	1명	○ 결원 보충

## 2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	연봉(세전)**
사무행정	정규직 (수습3개월)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	대한핸드볼협회 (서울 송파구 올림픽로 424 핸드볼경기장 3층)	채용일~	<급여산정 기준참고> 3,540만원-사원초임

※ 3개월 수습기간 적용(수습기간 후 평가 시 부적격자로 판정 될 경우 채용 배제)

※ 기타수당 별도지급

## 3 자격요건

구분	주요내용
공통사항 (사원)	자격요건 <ul style="list-style-type: none"><li>√ 아래 조건을 모두 충족하는 자</li><li>○ 핸드볼협회 인사규정 5.7(채용결격)에 해당하지 않는 자</li><li>○ 대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)에 해당하지 않는자</li><li>○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>○ 학력 및 연령 제한 없음</li><li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능</li><li>○ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li><li>○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자(서울 송파)</li></ul>

## 4 전형절차

서류전형	면접전형	최종선발(임용)
입사지원서, 자기소개 및 자격요건 등	실무면접	신원확인 등

## 가. 채용일정 \* 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2025.5.2.(금) ~ 5.13(화) 14:00까지 [합격자발표: 2025.5.27(화)]
면접전형	2025.6.2.(월) ※ 신분증 및 제출서류 지참 [합격자발표: 2025.6.5.(목)]
수습임용	2025.6.16.(월) ~ 2025.9.15.(월)
정식임용	2025.9.16.(화)

## 나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁)

구분	주요내용	합격배수
<b>① 공통(유의사항)</b>		
서류접수	○ 마감시간 이후 추가 접수 절대 불가	
지원서 작성	○ 증빙서류 제출 가능한 내용만 작성	
자격요건	○ 채용 자격요건 반드시 충족(미충족 시 서류전형 탈락)	
면접 시 서류	○ 지원서 내용 관련 증빙서류 제출 필수 ○ 미제출/누락 시 면접 응시 제한 가능	
응시인원 미달	○ 지원자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 재공고 진행	
<b>② 전형별 평가방법</b>		
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (선발인원) 3명(채용 예정의 3배수), 고득점자 순 선발 * 동점자 발생 시 전원 합격처리</li> <li>○ (평가기준) 업무수행 적합성(60), 업무수행 자질(40) 평가</li> <li>○ (감점) 블라인드 채용 위반(-10)</li> </ul>	3배수

구분	주요내용				합격배수
심사 항목	구분		주요내용		
	필수 요건	※ '부'에 해당시 서류평가 대상제외	배점  부 여	비고	
				√ 제출서류 구비 및 양식준수 여부 √ 응시자격요건 부합여부	
	정성	○ 업무수행 적합성	60	√ 협회 업무와의 적합성(지원동기) √ 조직과의 융화력(성격 장단점) √ 문제해결 능력(성공/실패 사례) √ 협회 채용에 대한 의지(입사포부)	
		○ 업무수행 자질	40	√ 직무관련 학교 및 기타 외부기관 교육 이수 √ 핸드볼 관련 이력 및 경험 √ 지원서 작성 내용의 충실성	
총계		100			
면접전형	<ul style="list-style-type: none"><li>• (일시/장소) 2025.6.2.(월) / 서울 송파구 대한핸드볼협회<ul style="list-style-type: none"><li>* 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지</li></ul></li><li>• (평가기준) 적합성, 이해도, 소통능력(논리성), 성실성(예의품행), 적극성</li><li>• (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가(총점 100점 만점) 적합성(20), 이해도(20), 소통능력(논리성)(20), 성실성(예의품행)(20), 적극성(20)</li></ul>				1배수
최종합격	<ul style="list-style-type: none"><li>• (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발<ul style="list-style-type: none"><li>- 동점자 발생 시, 다음 평가항목 순 고득점자 선발 (적합성→이해도→소통능력(논리성)→성실성(예의품행)→적극성)</li></ul></li><li>• (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정</li></ul>				1명
예비합격운영	<ul style="list-style-type: none"><li>• 고득점 자 중 1위를 제외한 2위, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합 격자 중 임용포기, 중도퇴사, 피해자 구제 등으로 인한 결원 발생 시 순위대로 임용<ul style="list-style-type: none"><li>- 최종 합격 발표일로부터 3개월간</li></ul></li></ul>				2배수

#### < 코로나19 관련 유의사항 안내 >

- 면접응시자는 건강대장표 작성, 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실 가능
- 코로나19 확진자, 증상의심자는 별도의 안내에 따라 비대면 면접시험 실시 예정
- \* 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC 등)을 갖춘 경우, 면접 응시 가능
- 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수  
칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의 요망

## 5 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법
<b>① 공통(유의사항)</b>		
접수방법	○ 이메일 제출 (불가피할 경우 담당자 확인 후 방문/우편 접수 가능)	
접수마감	○ 수신시간 이후 추가 접수 불가 (송신시간 기준 아님, 시간 여유 두고 제출 권장)	
증빙서류	○ 입사지원서 기재 내용 모두 증빙서류 제출 필수(서류합격자에 한함)	
유의사항	○ 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음	
<b>② 제출서류 및 방법</b>		
원서접수 [5.2(금) ~ 5.13(화)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(대한핸드볼협회 양식)  <div> <b>메일 및 입사지원서 제목</b>            - 대한핸드볼협회 사원급(성명) 지원         </div> </li> <li>○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 담당자 이메일로 5.13.(화) 14:00 까지 제출  <a href="mailto:sera86@handballkorea.com">sera86@handballkorea.com</a> </li> <li>※ 주의사항            - 관련 증빙서류 사본 서류합격시 제출            - 원서접수 시 증빙서류 제출하지 않음         </li> </ul>
면접당일 [6.2.(월)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신분증 지참            - 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진 부착된 국가발행 신분증만 인정</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증빙서류 일체(이력서 기재내용) 사본제출            - 서류합격자는 (면접 전) 증빙서류사본 사전 제출 필요(사전 준비 요망)</li> </ul> <div>           해당자           <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류(남성)</li> <li>○ 자격, 어학, 교육, 경험/경력 등 기재사항</li> </ul> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증빙서류:            - 사실확인 안되는 경우 기재사실 불인정</li> </ul>
합격자 발표 후	해당자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 기재 증빙서류 원본 제출</li> <li>○ 가족관계증명서 1부</li> <li>○ 주민등록표 초본(병역사항 포함) 1부</li> <li>○ 최종학력증명서 1부</li> <li>○ 경력증명서(해당자) 1부            - 입사지원서 경험 혹은 경력사항에 기재한 증빙은 기관에서 발급된 것으로 담당부서 및 업무가 표기 되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내 발급된 서류</li> <li>○ 징계사실유무확인서(발급처:스포츠윤리센터) 1부</li> <li>○ 임용결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 1부</li> <li>○ 사진(명함판 상반신 탈모)</li> <li>○ 신체검사 결과(입사 후 2개월 내 제출)            - 신체검사 지원            - 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증빙서류 원본제출</li> </ul>

### < 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일(2025.5.13.)을 기준으로 기재

## 6 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) \* 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

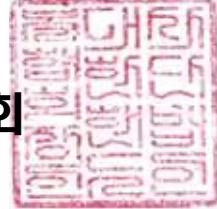
구분	주요업무
응시자 반환 청구기간 (원본제출 서류만 해당)	○ 최종합격자 발표일로부터 15일내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	○ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: sera86@handballkorea.com
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 협회 부담)

## 7 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한핸드볼협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 서류 응시자가 3배수 미만 또는 지원자 수가 최종선발예정 인원과 같을 경우 재공고를 진행합니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(sera86@handballkorea.com)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한핸드볼협회 홈페이지(<http://www.handballkorea.com/>)를 통해 공지할 예정입니다.

2025. 5. 2.

대한핸드볼협회



## 9 임용 결격사유

### [참고] 채용 결격사유 관련 규정

#### 대한핸드볼협회 인사규정 5.7 (채용결격)

5.7 채용결격 다음 각 항에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 아니한다.

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행유예기간이 만료된 후 3년을 경과하지 아니한자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 병역을 기피한 자
6. 전직 중 징계파면의 처분을 받은 자
7. 채용 검진에서 불합격된 자
8. 사상불순 또는 불량한 소행의 사실이 있는 자로서 부적당 하다고 인정된 자
9. 기타 직원으로 채용하기에 부적합한 자

#### 대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에

규정된 죄  
나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

### 국가공무원법 제33조(결격사유)

33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한) 다 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022. 11. 24., 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 ‘아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것’에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.